



MINISTERUL SPORTULUI



## PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 – 2025 LA NIVELUL MUZEULUI SPORTULUI

Se aprobă,

**DIRECTOR**  
**Valentina MĂLÎIA**

**NR. 41/18.01.2023**

<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</b>						
<b>Nr. crt.</b>	<b>Măsura</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Termen</b>	<b>Observații (Abrevieri)</b>
<b>1</b>	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	<ul style="list-style-type: none"><li>• Declarație adoptată</li><li>• Declarație distribuită</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional</li><li>• Nivel scăzut de implicare al angajaților</li></ul>	Compartiment Achiziții Publice – Investiții – Patrimoniu – Administrativ – Secretariat și Relații Publice	Implementat	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de integritate adoptat</li> <li>• Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate</li> <li>• Tipuri de resurse efectiv alocate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nivel scăzut de implicare al angajaților</li> <li>• Personal dimiunat</li> <li>• Caracter exclusiv formal al consultării</li> <li>• Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</li> </ul>	Compartiment Achiziții Publice – Investiții – Patrimoniu – Administrativ – Secretariat și Relații Publice	Implementat	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției</li> <li>• Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</li> </ul>	Compartiment Financiar – Contabilitate – Resurse Umane	Anual	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Registrul riscurilor de corupție completat</li> <li>• Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate</li> <li>• Nr. de măsuri de intervenție</li> <li>• Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</li> </ul>	Comisia SCIM  Compartiment Financiar – Contabilitate – Resurse Umane	Anual	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

		(Comisiei SCIM) pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor				
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapoarte întocmite</li> <li>• Nr. de incidente identificate</li> <li>• Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate</li> <li>• Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</li> </ul>	Comisia SCIM  Compartiment Financiar – Contabilitate – Resurse Umane	Anual	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
6	Consultarea angajaților cu privire la percepția față de fenomenul de corupție, utilizând tehnica anchetei sociologice anonime	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborare chestionare</li> <li>• Nr. persoane consultate la nivelul Muzeului Sportului</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lipsa de răspuns a repondenților</li> </ul>	Compartiment Achiziții Publice – Investiții – Patrimoniu – Administrativ – Secretariat și Relații Publice	Anual	

<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
<b>Nr. crt.</b>	<b>Măsura</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Termen</b>	<b>Observații (Abrevieri)</b>
<b>1</b>	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nr. oficialilor publici evaluați</li> <li>• Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate</li> <li>• Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent</li> <li>• Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție</li> <li>• Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluarea formală a oficialilor publici</li> <li>• Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</li> </ul>	<p>Conducerea muzeului</p> <p>Compartiment Financiar – Contabilitate – Resurse Umane</p>	Permanent, cu evaluare anuală	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
<b>2</b>	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nr. sesizări referitoare la incidente de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție</li> </ul>	Comisia SCIM	Permanent, cu evaluare anuală	Măsura este obligatorie conform

	integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	<p>integritate soluționate</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției</li> <li>• Măsuri luate urmare sesizărilor</li> <li>• Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</li> <li>• Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</li> </ul>			H.G. nr. 1269/2021
3	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nr. de sesizări transmise de cetățeni</li> <li>• Nr. și tip de canale utilizate</li> <li>• Nr. de campanii de conștientizare organizate</li> <li>• Nr. activități de educație a publicului</li> <li>• Nr. materiale educative diseminate</li> <li>• Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</li> <li>• Neimplicarea cetățenilor în demers</li> <li>• Acces limitat la internet</li> <li>• Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</li> </ul>	Compartiment Achiziții Publice – Investiții – Patrimoniu – Administrativ – Secretariat și Relații Publice	Permanent, cu evaluare anuală	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

		instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)				
4	Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice</li> <li>Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice</li> <li>Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări</li> <li>Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli</li> </ul>	Compartiment Financiar – Contabilitate – Resurse Umane	Permanent, cu evaluare anuală	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
5	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public, la nivelul MS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nr. categorii de informații publicate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Resurse financiare insuficiente</li> <li>Refuz comunicare informații de interes public</li> <li>Personal neinstruit</li> </ul>	Compartiment Achiziții Publice – Investiții – Patrimoniu – Administrativ – Secretariat și Relații Publice  Persoana responsabilă cu informarea publică conform Legii	Permanent	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

				544/2001 la nivelul Muzeului Sportului		
--	--	--	--	---	--	--

<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>						
<b>Nr. crt.</b>	<b>Măsura</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Termen</b>	<b>Observații (Abrevieri)</b>
<b>1</b>	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nr. de raportări</li> <li>• Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative</li> <li>• Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor</li> <li>• Nr. de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public</li> <li>• Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</li> <li>• Nr. de situații de represalii la locul de muncă</li> <li>• Nr. de plângeri depuse în instanță</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lipsa interesului personalului/conducerii instituției publice</li> <li>• Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</li> </ul>	<p>Consilierul de etică</p> <p>Compartiment Financiar – Contabilitate – Resurse Umane</p>	Permanent, cu evaluare anuală	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021



<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri</b>						
<b>Nr. crt.</b>	<b>Măsura</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Termen</b>	<b>Observații (Abrevieri)</b>
<b>1</b>	Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice) pentru întreprinderile la care statul este acționar, atât prin structuri ale administrației publice centrale, cât și locale;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bază de date disponibilă în format deschis care să cuprindă lista întreprinderilor la care statul este acționar (prin structuri centrale și locale) cu următorii indicatori: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ date financiare,</li> <li>○ indicatori de performanță,</li> <li>○ scrisoarea de așteptări,</li> <li>○ contractul de mandat,</li> <li>○ subvenții primite.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lipsa informațiilor cu privire la întreprinderile la care statul este acționar</li> </ul>	Compartiment Financiar – Contabilitate – Resurse Umane	Semestrial, începând cu anul 2022	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021